



33. Entretien : Vanessa KANNENGIESER – SAUTER

Cœur de métier : gestion énergétique des bâtiments et automatisation de locaux.

Nombre de salariés : 125.

Forme juridique et année de fondation : SAS – 1910.

1- Connaissez-vous la RSE ?

Pas précisément, car nous n'avons aucune obligation légale compte tenu de nos effectifs.

2- Pensez-vous avoir dans votre entreprise des pratiques favorables au développement durable, par exemple en termes de circuits courts, de recyclage, de conditions de travail, d'investissement local, ou encore d'éthique ?

En 2008, nous nous sommes investis dans une démarche intitulée « Bien-être au Travail et Développement Durable ». La partie développement durable consistait à optimiser nos déchets de bureau. Nous avons signé des partenariats avec des entreprises de collecte de déchets afin de procéder au retraitement de nos matériaux de chantier. Parallèlement, la démarche de bien-être au travail concernait les conditions de travail ; nous avons consulté l'ensemble des collaborateurs sur leurs souhaits en termes d'amélioration de leurs conditions de travail, notamment dans le cadre de la préparation aux déménagements de plusieurs de nos établissements, puis nous avons constitué des groupes de travail afin de travailler tous ensemble sur l'amélioration du quotidien.

3- Avec un accompagnement spécifique, seriez-vous prêt à intégrer progressivement une démarche RSE dans votre entreprise ?

Cela dépendrait à quels tarifs... Même si je dirais que ce serait finalement plus un problème de temps qu'un problème d'ordre financier.

4- Pensez-vous qu'un support tel que voudrait créer le Club Rodin vous serait utile pour vous lancer en RSE ?

Oui, un concentré de la RSE qui donnerait des indications sur comment débiter les choses, comment s'y prendre, quel serait l'apport d'une démarche RSE, je pense que cela pourrait être intéressant.

www.sauter.fr