



36. Entretien : Eddy MONTAGNER – CHIPSELECT

Cœur de métier : Consulting en très haute technologie électronique.

Nombre de salariés : 6

Forme juridique et année de fondation : 2010.

Appartenance à un groupe : Non.

1- Que représente pour vous la RSE ?

Elle représente des valeurs idéales que l'entreprise doit respecter (les 7 piliers), ainsi qu'un panel d'outils pour respecter ces valeurs (les 36 domaines d'action).

Cependant, notre activité est éloignée de ces outils.

2- Avez mis en place une démarche RSE ?

Non.

3- Quels domaines de la RSE privilégieriez-vous ?

Le social et l'environnemental seraient les engagements les plus simples à mettre en œuvre pour une entreprise de notre taille, avec par exemple de l'économie d'énergie et du recyclage. Nous sommes aussi très attentifs au bon respect des pratiques loyales, que nous appliquons à nous-mêmes et à notre écosystème. Nous nous sommes déjà posé la question de mettre en place une charte avec les partenaires de notre écosystème, tels que les distributeurs, mais comme tout le monde se connaît, ce n'était pas nécessaire.

4- Quelle difficulté voyez-vous à la mise en place d'une démarche RSE ?

La politique est louable mais elle est en contradiction avec la réglementation fiscale. Par exemple, le poste budgétaire transport est l'un des plus importants dans la société et la taxe carbone est donc clé. Pourtant, le législateur nous incite à utiliser des véhicules aux moteurs diesel.

5- La réglementation, plutôt utile ou contraignante ?

Plutôt utile.

6- Quels obstacles peuvent gêner l'implantation de la RSE dans une TPE ?

Les moyens RH à mettre en œuvre pour mesurer et contrôler les actions et les mesures en place.

www.chipselect.fr